



META QUE ABORDA LA INICIATIVA:  **8.5** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por el trabajo de igual valor.  **8.6** Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Resumen Ejecutivo

Desarrollar habilidades en los jóvenes, generar empleo local y fomentar la educación y la seguridad vial son algunos de los caminos por los que Andreani intenta provocar un impacto positivo en nuestra sociedad. Por eso, en 2018 se alió con la **Fundación Forge**, una organización sin fines de lucro que se dedica a facilitar el acceso laboral de calidad a jóvenes de escasos recursos económicos.

En un contexto regional en el que sólo el 18% de los jóvenes tiene acceso a un empleo formal, la tarea que asumió fue la de brindarles capacitaciones técnicas en logística., dando la oportunidad de estar preparados para puestos de trabajo genuinos y demandados por muchas empresas de nuestro país. De este modo, colaboró con la inserción laboral juvenil, a la vez que pudo mostrar la logística como un campo que, aunque desconocido por muchos, presenta una importante demanda laboral.

#PalabrasClave: "Empleabilidad juvenil", "Trabajo decente", "Empleo pleno", "Derechos laborales", "Crecimiento económico".

Descripción

• Antecedentes

Los jóvenes se enfrentan hoy a importantes dificultades para finalizar la escuela secundaria e insertarse en el mercado laboral. Las habilidades adquiridas en la secundaria suelen ser insuficientes para cumplir con los requisitos de los empleadores. Existe una brecha entre la formación ofrecida por la escuela secundaria y la requerida por las empresas. Estas situaciones se profundizan en los grupos más desfavorecidos y registran importantes diferencias según género. En Argentina se observa que no sólo hay chicos fuera de la escuela, sino que muchos de ellos no logran completar sus estudios o adquirir las habilidades y competencias que les permitan sacar el máximo provecho de sus oportunidades a futuro e insertarse exitosamente en un mercado laboral que se presenta complejo.

De esta manera, las trayectorias juveniles se ven signadas por una gran incertidumbre, tornando muy compleja la transición a la vida adulta y la empleabilidad. La mitad de los jóvenes de nuestro país presenta dificultades para insertarse en el mundo laboral y profesional. En este marco, la alianza de Andreani con Fundación Forge permitió implementar un programa Acompañando Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector.

En 2018, al establecer esta alianza estratégica, se hizo foco los alumnos de las sedes de Pacheco y Escobar, cercanos a sus plantas de operaciones en Benavidez. Con ese fin, preparó el cronograma de



Objetivo:
PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la pobreza **ODS 4** Educación de calidad **ODS 10** Reducción de las desigualdades **ODS 17** Alianza para lograr los objetivos

#TipoDeIniciativaYLocalización:

• Provincias: **Bs. As.**
• Municipios: **Tigre, Escobar**

clases, elaboró material didáctico y de consulta, y preparó a los colaboradores que oficiarán como docentes, todos especialistas en la temática. El programa cuenta con una duración de mayo a noviembre, y participan voluntarios de la empresa que dictan clases de temas teóricos específicos sobre logística.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

ECONÓMICAS

SOCIO CULTURALES

En Argentina hay más de 1 millón de jóvenes no estudia ni trabaja, y de ese número hay más de 700 mil que ni siquiera están intentando insertarse en el mercado laboral. Estos datos incluyen en su mayoría a jóvenes en situación de vulnerabilidad, por lo que el escenario se agrava. Esta situación, es en muchos casos una barrera para promover estos programas e incentivar a los chicos de nivel escolar secundario a que participen en talleres o capacitaciones para su beneficio. Además, en ocasiones el contexto económico nacional puede ser un obstáculo para la generación de empleo y, en particular en la implementación de programas de inclusión laboral de grupos en desventaja.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

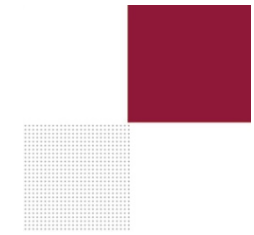
La contribución a la generación de empleo y el acceso a la educación de manifiesta en la cantidad de beneficiarios del Programa: 143 participantes en 2018 con 100 horas de capacitación y 38 voluntarios de la empresa.

Además, y precisamente a través de esta fundación, Andreani contrató durante 2018 a 19 colaboradores de entre 18 y 25 años para trabajar en áreas de operaciones. Varios de ellos se sumaron al proyecto de Juegos Olímpicos de la Juventud Buenos Aires 2018.

Durante el 2019 cursaron los talleres intensivos de verano 53 participantes y actualmente están cursando cerca de 230 participantes (presenciales y via streaming). En total, desde el inicio del trabajo junto a Forge, se incorporaron 66 colaboradores. La mitad ha permanecido como parte del equipo.

Además, en el mismo marco de la alianza, Andreani participó de la 4ª Feria de Empresas y Empleos de Forge, a la que asistieron más de 500 estudiantes conocer las ofertas laborales de las empresas que trabajan con esta organización sin fines de lucro. En esa oportunidad, Andreani acercó ofertas laborales vigentes a través de las diferentes fuentes de reclutamiento y selección, y detectó perfiles potenciales que fueron entrevistados durante la jornada.

Meta a futuro: difundir el programa a empresas miembro del consorcio de Norlog a fin de que puedan considerar perfiles de los jóvenes participantes del programa dentro de sus búsquedas y aumentar el número de jóvenes empleados por alguna de las empresas del consorcio Norlog.



• Alianzas

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

El programa se lleva a cabo en conjunto con Fundación Forge, con la misión de facilitar una inserción laboral de calidad a jóvenes pertenecientes a familias de bajos recursos económicos, a través de un sistema innovador de formación y empleo y con el objetivo de reducir el número de jóvenes NI NI en la región (sin trabajo, sin estudios).

 Meta de Prioridad Nacional.
Informe Voluntario Nacional 2017.

PROSPERIDAD

